

CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex der HEICO-Gruppe



> PRÄAMBEL

Präambel

Die HEICO-Gruppe ist sich der Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft bewusst. Unser Handeln und unsere Prinzipien sind von entscheidender Bedeutung für den Erfolg, die Integrität und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens. Dieser Verhaltenskodex bekräftigt unsere Verpflichtung, höchste ethische Standards und Prinzipien in unserem täglichen Handeln zu wahren. Wir sind uns bewusst, dass Integrität, Fairness, Transparenz und Respekt die Grundlage unseres langfristigen Erfolgs bilden. Dieser Kodex dient als Leitfaden, um unsere gemeinsamen Werte und Verpflichtungen festzulegen und zu gewährleisten, dass sie in unserer Unternehmenskultur verankert sind.

- 1. Unsere Prinzipien > Seite 06 - 09
- 2. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten > Seite 10 - 11
- 3. Umgang mit Daten und Informationen > Seite 12 - 13
- 4. Umgang mit Mitarbeitenden und Kollegen > Seite 13 - 14
- 5. Nachhaltigkeit, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit > Seite 16 - 17
- 6. Meldung, Hinweise und Ansprechpartner > Seite 18 - 19

> UNSERE PRINZIPIEN

GRUNDSÄTZLICHE PRINZIPIEN UND VERHALTENSANFORDERUNGEN

1.1 Integrität

Integrität ist das Herzstück unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, sich aufrichtig, ethisch und ehrlich zu verhalten, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens. Dies bedeutet, nicht nur im Rahmen der Gesetze zu handeln, sondern stets das Richtige zu tun, selbst wenn niemand zuschaut.

1.2 Fairness, Transparenz und Vertrauen

Wir fördern Fairness und Transparenz in all unseren Geschäftsbeziehungen. Offene Kommunikation, klare Vereinbarungen und das Einhalten von Zusagen bilden die Grundlage für das Vertrauen, das wir in unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner setzen.

1.3 Umgang mit Risiken

Die Identifikation und das angemessene Management von Risiken sind von zentraler Bedeutung. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Risiken zu erkennen, zu bewerten und proaktiv Maßnahmen zur Risikovermeidung oder -minderung zu ergreifen, um das langfristige Wohl des Unternehmens zu sichern.

1.4 Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte und erwarten dasselbe von unseren Geschäftspartnern. Dies schließt die Ablehnung von Diskriminierung, Ausbeutung und Zwangsarbeit ein. Unsere Geschäftspraktiken dürfen niemals zu Menschenrechtsverletzungen führen.

1.5 Gesetzes- und regeltreues Verhalten

Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften ist für jeden Mitarbeiter verpflichtend. Wir investieren in Schulungen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ein umfassendes Verständnis für die geltenden Gesetze haben und diese in ihrem täglichen Handeln beachten.

1.6 Vermeidung von Interessenkonflikten

Es ist entscheidend, Interessenkonflikte zu erkennen und zu vermeiden, um objektive Geschäftsentscheidungen zu gewährleisten. Mitarbeiter müssen potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenlegen und sich in solchen Situationen von Entscheidungen fernhalten, die das Unternehmen beeinflussen könnten.

1.7 Sorgfalt im Umgang mit Betriebsvermögen

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er mit den Vermögenswerten des Unternehmens sorgfältig umgeht. Ressourcen sollen effizient genutzt werden, um Verschwendung zu vermeiden. Dies schließt nicht nur physische Güter, sondern auch Zeit und Know-how mit ein.



> UNSERE PRINZIPIEN

1.8 Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung

Die Buchführung und Finanzberichterstattung müssen genau, zuverlässig und transparent sein. Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung international anerkannter Rechnungslegungsstandards und zur Offenlegung relevanter finanzieller Informationen.

1.9 Angemessenes Auftreten in der Öffentlichkeit

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie das Unternehmen würdig vertreten, sei es in geschäftlichen Verhandlungen, in der Öffentlichkeit oder in den sozialen Medien. Ein respektvolles und professionelles Verhalten ist essenziell, um das Ansehen des Unternehmens zu wahren.

> VERHALTEN GEGENÜBER GESCHÄFTS- PARTNERN UND DRITTEN

2.1 Fairer Wettbewerb

Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein und vermeiden Praktiken, die den Wettbewerb einschränken oder verzerren könnten. Das Unternehmen und seine Mitarbeiter müssen sich an alle einschlägigen Wettbewerbsgesetze halten und keine Absprachen mit Wettbewerbern treffen, die den freien Markt beeinträchtigen könnten.

2.2 Korruptionsbekämpfung

Korruption in jeglicher Form ist strikt untersagt. Mitarbeiter dürfen weder Bestechungsgelder annehmen noch anbieten, sei es direkt oder indirekt. Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, Geschäftsbeziehungen transparent zu gestalten und keinerlei Einflussnahme durch Dritte zuzulassen.

2.3 Geschenke und andere Zuwendungen

Geschenke und Zuwendungen dürfen nur in begrenztem Umfang angenommen werden und müssen transparent dokumentiert werden. Sie dürfen in keinem Fall die Unabhängigkeit und Integrität unserer Entscheidungsfindung beeinflussen.

2.4 Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring-Aktivitäten werden in Übereinstimmung mit unseren ethischen Grundsätzen und unter Beachtung der geltenden Gesetze durchgeführt. Sie müssen transparent sein und dürfen nicht genutzt werden, um ungerechtfertigte Vorteile zu erlangen.

2.5 Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir sind verpflichtet, wirksame Maßnahmen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu ergreifen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, verdächtige Transaktionen zu melden und aktiv bei den internen Kontrollen mitzuwirken.

2.6 Exportkontroll- und Sanktionsrecht

Wir halten uns streng an die Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in falsche Hände geraten. Die Einhaltung dieser Vorschriften ist für unsere internationalen Geschäfte unerlässlich.

2.7 Steuern und Zölle

Wir zahlen unsere Steuern und Zölle pünktlich und korrekt. Steuerhinterziehung und Zollverstöße sind schwere Verstöße gegen unsere Unternehmensprinzipien und werden nicht toleriert.

2.8 Technische Compliance

Die Einhaltung technischer Vorschriften und Standards ist entscheidend für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass unsere Produkte den geltenden Normen entsprechen und keine Risiken für die Kunden darstellen.

> UMGANG MIT DATEN UND INFORMATIONEN

3.1 Digitalisierung

Wir nutzen digitale Technologien zur Steigerung unserer Effizienz und Innovationskraft. Dabei ist der Schutz digitaler Vermögenswerte und die Gewährleistung der Verfügbarkeit und Integrität von Daten von größter Bedeutung.

3.2 Schutz unternehmensrelevanter Informationen

Vertrauliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Kunden und Partner dürfen nur befugten Personen zugänglich gemacht werden. Unbefugter Zugriff oder Weitergabe von vertraulichen Informationen ist strengstens untersagt.

3.3 Schutz personenbezogener Daten

Wir behandeln personenbezogene Daten von Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern mit höchster Sorgfalt. Der Umgang mit solchen Daten muss stets rechtmäßig und transparent sein, und die Datenschutzvorschriften sind strikt einzuhalten.

3.4 IT-Sicherheit

Die IT-Sicherheit ist von entscheidender Bedeutung, um Daten vor Cyberangriffen und unbefugtem Zugriff zu schützen. Mitarbeiter sind verpflichtet, die IT-Sicherheitsrichtlinien zu befolgen und sicherheitsrelevante Vorfälle umgehend zu melden.

> UMGANG MIT MITARBEITENDEN UND KOLLEGEN

4.1 Faire Arbeitsbedingungen und Entwicklung von Mitarbeitenden

Wir bieten sichere und faire Arbeitsbedingungen, die die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter unterstützen. Die berufliche Weiterentwicklung wird gefördert, und Mitarbeiter haben Zugang zu Fortbildungs- und Aufstiegschancen.

4.2 Vielfalt und das Prinzip der Gleichbehandlung

Vertrauliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Kunden und Partner dürfen nur befugten Personen zugänglich gemacht werden. Unbefugter Zugriff oder Weitergabe von vertraulichen Informationen ist strengstens untersagt.

4.3 Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir verurteilen Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form und erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass sie ebenfalls diese Prinzipien befolgen. Unsere Geschäftsbeziehungen dürfen niemals zur Unterstützung solcher Praktiken führen.

4.4 Dialog mit Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern

Ein offener und konstruktiver Dialog zwischen den Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern ist uns wichtig. Wir unterstützen die Arbeitnehmervertretungen und sind bereit, gemeinsam Lösungen für Arbeitsplatzfragen zu erarbeiten.

> NACHHALTIGKEIT, UMWELT, SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

5.1 Nachhaltiges Handeln

Nachhaltiges Handeln ist ein grundlegendes Prinzip unseres Unternehmens. Wir setzen uns für langfristige ökonomische, soziale und ökologische Verantwortung ein und bemühen uns um positive Auswirkungen auf die Gesellschaft.

5.2 Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Dies schließt die Reduzierung von CO₂-Emissionen, den sorgfältigen Umgang mit Ressourcen und die Einhaltung aller relevanten Umweltstandards ein.

5.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns oberste Priorität. Wir setzen Maßnahmen zur Unfallverhütung und zur Sicherstellung eines gesunden Arbeitsumfelds um.

> MELDUNG, HINWEISE UND ANSPRECH- PARTNER

6.1 Meldung von Fehlverhalten jeglicher Art

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, Fehlverhalten oder Verstöße zu melden. Die Meldung kann vertraulich erfolgen, und es wird sichergestellt, dass Whistleblower vor Repressalien geschützt sind. Gemeldete Verstöße werden gründlich untersucht, und angemessene Maßnahmen werden ergriffen.

6.2 Hinweisgebersystem

Wir haben ein sicheres Hinweisgebersystem eingerichtet, das Mitarbeitern und Dritten die Möglichkeit gibt, Verstöße sicher und anonym zu melden. Gemeldete Informationen werden vertraulich behandelt und gründlich untersucht, um die Integrität und Rechtmäßigkeit unserer Geschäftspraktiken sicherzustellen.

Schlussbemerkung

Abschließend möchten wir betonen, dass dieser Verhaltenskodex nicht als abschließend oder umfassend betrachtet werden sollte. Er dient als Leitlinie für unsere ethischen Standards und Verhaltensgrundsätze. Wir verpflichten uns darüber hinaus, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die in unserem Handlungsbereich relevant sind. Dieser Kodex ist ein Ausdruck unserer Selbstverpflichtung, die höchsten ethischen Standards und die Integrität in all unseren Geschäftsaktivitäten zu wahren. Wir sind bestrebt, kontinuierlich daran zu arbeiten, diese Standards in unserer Unternehmenskultur zu verankern und sicherzustellen, dass sie in all unseren Aktivitäten umgesetzt werden. Unsere Verantwortung geht über Worte hinaus, und wir sind bestrebt, sie in unserem täglichen Handeln zu leben.

Alle Angaben wurden sorgfältig überprüft. Für Fehler oder Unvollständigkeiten übernehmen wir keine Haftung. Technische Änderungen behalten wir uns vor.

Stand: 04.2024