

# CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex der HEICO-Gruppe



# > PRÄAMBEL

## Präambel

Die HEICO-Gruppe ist sich der Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft bewusst. Unser Handeln und unsere Prinzipien sind von entscheidender Bedeutung für den Erfolg, die Integrität und die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens. Dieser Verhaltenskodex bekräftigt unsere Bestreben, höchste ethische Standards und Prinzipien in unserem täglichen Handeln zu wahren. Wir sind uns bewusst, dass Integrität, Fairness, Transparenz und Respekt die Grundlage unseres langfristigen Erfolgs bilden. Dieser Kodex dient als Leitfaden, um unsere gemeinsamen Werte und Verpflichtungen festzulegen und zu gewährleisten, dass sie in unserer Unternehmenskultur verankert sind.

- 1. Unsere Prinzipien > Seite 06 - 09
- 2. Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten > Seite 10 - 11
- 3. Umgang mit Daten und Informationen > Seite 12 - 13
- 4. Umgang mit Mitarbeitenden und Kollegen > Seite 14 - 17
- 5. Nachhaltigkeit & Umwelt > Seite 18 - 19
- 6. Gesundheit & Arbeitssicherheit > Seite 20 - 21
- 7. Meldungen, Hinweise und Ansprechpartner > Seite 22 - 23

# > UNSERE PRINZIPIEN

## GRUNDSÄTZLICHE PRINZIPIEN UND VERHALTENSANFORDERUNGEN

### 1.1 Integrität

Integrität ist das Herzstück unserer Unternehmenskultur. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, sich aufrichtig, ethisch und ehrlich zu verhalten, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens. Dies bedeutet, nicht nur im Rahmen der Gesetze zu handeln, sondern stets das Richtige zu tun, selbst wenn niemand zuschaut.

### 1.2 Fairness, Transparenz und Vertrauen

Wir fördern Fairness und Transparenz in all unseren Geschäftsbeziehungen. Offene Kommunikation, klare Vereinbarungen und das Einhalten von Zusagen bilden die Grundlage für das Vertrauen, das wir in unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner setzen.

### 1.3 Umgang mit Risiken

Die Identifikation und das angemessene Management von Risiken sind von zentraler Bedeutung. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Risiken zu erkennen, zu bewerten und proaktiv Maßnahmen zur Risikovermeidung oder -minderung zu ergreifen, um das langfristige Wohl des Unternehmens zu sichern.

### 1.4 Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die grundlegenden Menschenrechte und erwarten dasselbe von unseren Geschäftspartnern. Dies schließt die Ablehnung von Diskriminierung, Ausbeutung und Zwangsarbeit ein. Unsere Geschäftspraktiken dürfen niemals zu Menschenrechtsverletzungen führen. Dies gilt für alle Menschen unabhängig von ihrem Geschlecht.

### 1.5 Gesetzes- und regeltreues Verhalten

Die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften ist für jeden Mitarbeiter verpflichtend. Wir investieren in Schulungen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ein umfassendes Verständnis für die geltenden Gesetze haben und diese in ihrem täglichen Handeln beachten.

### 1.6 Vermeidung von Interessenkonflikten

Es ist entscheidend, Interessenkonflikte zu erkennen und zu vermeiden, um objektive Geschäftsentscheidungen zu gewährleisten. Mitarbeiter müssen potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenlegen und sich in solchen Situationen von Entscheidungen fernhalten, die das Unternehmen beeinflussen könnten.



# > UNSERE PRINZIPIEN

## 1.7 Sorgfalt im Umgang mit Betriebsvermögen

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter, dass er mit den Vermögenswerten des Unternehmens sorgfältig umgeht. Ressourcen sollen effizient genutzt werden, um Verschwendung zu vermeiden. Dies schließt nicht nur physische Güter, sondern auch Zeit und Know-how mit ein.

## 1.8 Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung

Die Buchführung und Finanzberichterstattung müssen genau, zuverlässig und transparent sein. Wir setzen uns für die Einhaltung international anerkannter Rechnungslegungsstandards und die Offenlegung relevanter finanzieller Informationen ein.

## 1.9 Angemessenes Auftreten in der Öffentlichkeit

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie das Unternehmen würdig vertreten, sei es in geschäftlichen Verhandlungen, in der Öffentlichkeit oder in den sozialen Medien. Ein respektvolles und professionelles Verhalten ist essenziell, um das Ansehen des Unternehmens zu wahren.

# > VERHALTEN GEGENÜBER GESCHÄFTS- PARTNERN UND DRITTEN

## 2.1 Fairer Wettbewerb

Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein und vermeiden Praktiken, die den Wettbewerb einschränken oder verzerren könnten. Das Unternehmen und seine Mitarbeiter müssen sich an alle einschlägigen Wettbewerbsgesetze halten und keine Absprachen mit Wettbewerbern treffen, die den freien Markt beeinträchtigen könnten.

## 2.2 Korruptionsbekämpfung

Erpressung oder Korruption in jeglicher Form ist strikt untersagt. Mitarbeiter dürfen weder Bestechungsgelder annehmen noch anbieten, sei es direkt oder indirekt. Wir verlangen von unseren Mitarbeitern, Geschäftsbeziehungen transparent zu gestalten und keinerlei Einflussnahme durch Dritte zuzulassen.

## 2.3 Geschenke und andere Zuwendungen

Geschenke und Zuwendungen dürfen nur in begrenztem Umfang angenommen werden und müssen transparent dokumentiert werden. Sie dürfen in keinem Fall die Unabhängigkeit und Integrität unserer Entscheidungsfindung beeinflussen.

## 2.4 Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring-Aktivitäten werden in Übereinstimmung mit unseren ethischen Grundsätzen und unter Beachtung der geltenden Gesetze durchgeführt. Sie müssen transparent sein und dürfen nicht genutzt werden, um ungerechtfertigte Vorteile zu erlangen.

## 2.5 Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir setzen uns aktiv dafür ein, wirksame Maßnahmen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu ergreifen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, verdächtige Transaktionen zu melden und aktiv bei den internen Kontrollen mitzuwirken.

## 2.6 Exportkontroll- und Sanktionsrecht

Wir halten uns streng an die Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen nicht in falsche Hände geraten. Die Einhaltung dieser Vorschriften ist für unsere internationalen Geschäfte unerlässlich.

## 2.7 Steuern und Zölle

Wir zahlen unsere Steuern und Zölle pünktlich und korrekt. Steuerhinterziehung und Zollverstöße sind schwere Verstöße gegen unsere Unternehmensprinzipien und werden nicht toleriert.

## 2.8 Technische Compliance

Die Einhaltung technischer Vorschriften und Standards ist entscheidend für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass unsere Produkte den geltenden Normen entsprechen und keine Risiken für die Kunden darstellen.

# > UMGANG MIT DATEN UND INFORMATIONEN

### 3.1 Digitalisierung

Wir nutzen digitale Technologien zur Steigerung unserer Effizienz und Innovationskraft. Dabei ist der Schutz digitaler Vermögenswerte und die Gewährleistung der Verfügbarkeit und Integrität von Daten von größter Bedeutung.

### 3.2 Schutz unternehmensrelevanter Informationen

Vertrauliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Kunden und Partner dürfen nur befugten Personen zugänglich gemacht werden. Unbefugter Zugriff oder Weitergabe von vertraulichen Informationen ist strengstens untersagt.

### 3.3 Schutz personenbezogener Daten

Wir behandeln personenbezogene Daten von Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern mit höchster Sorgfalt. Der Umgang mit solchen Daten muss stets rechtmäßig und transparent sein, und die Datenschutzvorschriften sind strikt einzuhalten.

### 3.4 IT-Sicherheit

Die IT-Sicherheit ist von entscheidender Bedeutung, um Daten vor Cyberangriffen und unbefugtem Zugriff zu schützen. Mitarbeiter sind verpflichtet, die IT-Sicherheitsrichtlinien zu befolgen und sicherheitsrelevante Vorfälle umgehend zu melden.



# > UMGANG MIT MITARBEITENDEN UND KOLLEGEN

#### 4.1 Faire Arbeitsbedingungen und Entwicklung von Mitarbeitenden

Wir bieten sichere und faire Arbeitsbedingungen, die die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter unterstützen. Die berufliche Weiterentwicklung wird gefördert, und Mitarbeiter haben Zugang zu Fortbildungs- und Aufstiegschancen.

#### 4.2 Vielfalt und das Prinzip der Gleichbehandlung

Vertrauliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Kunden und Partner dürfen nur befugten Personen zugänglich gemacht werden. Unbefugter Zugriff oder Weitergabe von vertraulichen Informationen ist strengstens untersagt.

#### 4.3 Ablehnung von Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit

Wir verurteilen Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit in jeglicher Form und erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass sie ebenfalls diese Prinzipien befolgen. Unsere Geschäftsbeziehungen dürfen niemals zur Unterstützung solcher Praktiken führen.

#### 4.4 Dialog mit Beschäftigten und Arbeitnehmervertretern

Ein offener und konstruktiver Dialog zwischen den Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern ist uns wichtig. Wir unterstützen die Arbeitnehmervertretungen und sind bereit, gemeinsam Lösungen für Arbeitsplatzfragen zu erarbeiten.

#### 4.5 Entlohnung und Sozialleistungen

Die Löhne richten sich nach dem Flächentarifvertrag in unserem Unternehmen. Kontostunden sollten möglichst für Freizeit genutzt werden. Sozialleistungen werden entsprechend den gesetzlichen Vorgaben und betrieblichen Vereinbarungen gewährt.

#### 4.6 Arbeitszeit

Die vereinbarte Arbeitszeit ist einzuhalten. Überstunden sind nur nach Absprache möglich. Pausenregelungen und gesetzliche Vorgaben sind zu beachten. Arbeitsbeginn und -ende werden über die An- und Abstempelung dokumentiert, bei Krankheit ist eine Meldung erforderlich.

#### 4.7 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Mitarbeiter haben das Recht, sich frei zu organisieren und Arbeitnehmervertretungen beizutreten. Ein Betriebsrat ist vorhanden und wird in Tarifverhandlungen respektiert. Diese werden nach den geltenden Vereinbarungen durchgeführt.

#### 4.8 Belästigung und Nichtdiskriminierung

Jede Form von Belästigung und Diskriminierung ist in unserem Unternehmen strikt untersagt. Alle Mitarbeiter werden fair und respektvoll behandelt, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.

#### 4.9 Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern werden in unserem Unternehmen geachtet und gefördert. Wir setzen uns für eine inklusive Arbeitsumgebung ein, in der Vielfalt geschätzt und Diskriminierung ausgeschlossen wird.



# > UMGANG MIT MITARBEITENDEN UND KOLLEGEN

#### 4.10 Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumungen

Wir respektieren die Land-, Wald- und Wasserrechte der Gemeinden und unterstützen den nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Zwangsräumungen werden abgelehnt, und wir setzen uns für die Rechte der betroffenen Gemeinschaften ein.

#### 4.11 Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften erfolgt ausschließlich im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen und unter Berücksichtigung der Menschenrechte. Sicherheitskräfte dürfen keine Gewalt anwenden oder Bedrohungen gegen Mitarbeiter oder Gemeinschaften ausüben.

# > NACHHALTIGKEIT & UMWELT

## 5.1 Nachhaltiges Handeln

Nachhaltiges Handeln ist ein grundlegendes Prinzip unseres Unternehmens. Wir setzen uns für langfristige ökonomische, soziale und ökologische Verantwortung ein und bemühen uns um positive Auswirkungen auf die Gesellschaft.

## 5.2 Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Dies schließt die Reduzierung von CO<sub>2</sub>-Emissionen, den sorgfältigen Umgang mit Ressourcen und die Einhaltung aller relevanten Umweltstandards ein.

## 5.3 Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien

Unser Unternehmen setzt sich aktiv für die Reduzierung der Treibhausgasemissionen und die Förderung von Energieeffizienz ein. Wir streben an, erneuerbare Energien zu nutzen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und nachhaltige Praktiken zu unterstützen.

## 5.4 Management natürlicher Ressourcen und Abfallvermeidung

Die HEICO-Gruppe fördert ein verantwortungsvolles Management natürlicher Ressourcen und strebt danach, Abfall zu vermeiden. Wir setzen auf Recycling, Wiederverwendung und nachhaltige Praktiken, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.

## 5.5 Dekarbonisierung

Wir streben an, den Kohlenstoffausstoß zu reduzieren, indem wir nachhaltige Praktiken implementieren und auf emissionsarme Technologien umsteigen. Ziel ist es, unseren Beitrag zum Klimaschutz zu leisten und eine umweltfreundlichere Zukunft zu fördern.

## 5.6 Umwelt- und Tierschutz

Außerdem setzen wir uns für den Tierschutz und die Erhaltung der Biodiversität ein. Wir achten darauf, die Landnutzung nachhaltig zu gestalten und die Abholzung zu reduzieren. Zudem fördern wir Maßnahmen zur Verbesserung der Bodenqualität und streben an, Lärmemissionen zu minimieren. Wiederverwendung und Recycling sind zentrale Elemente unserer umweltfreundlichen Praktiken, um Abfall zu reduzieren und Ressourcen zu schonen.

# > GESUNDHEIT & ARBEITS- SICHERHEIT

## 6.1 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns oberste Priorität. Wir setzen Maßnahmen zur Unfallverhütung und zur Sicherstellung eines gesunden Arbeitsumfelds um.

## 6.2 Notfallvorsorge

Unser Unternehmen hat Maßnahmen zur Notfallvorsorge implementiert, um die Sicherheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter zu gewährleisten. Dazu gehören regelmäßige Schulungen, Notfallpläne und die Bereitstellung von Ressourcen, um im Ernstfall schnell und effektiv reagieren zu können.

## 6.3 Unfall-Arbeitssicherheitsmanagement

Die HEICO-Gruppe hat ein effektives Unfall- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem etabliert, um schnell auf Vorfälle zu reagieren und Risiken zu minimieren. Dies umfasst die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, die Schulung der Mitarbeiter in Notfallverfahren sowie die jährliche Unterweisung zu Gefahren und Gefährdungen durch Betriebsanweisungen.

## 6.4 Brandschutz

Um die Sicherheit aller Mitarbeiter zu gewährleisten, haben wir umfassende Brandschutzmaßnahmen implementiert. Dazu gehören regelmäßige Schulungen, die Bereitstellung von Feuerlöschern und Notausgängen sowie die Durchführung von Feueralarmsystemtests und Evakuierungsübungen.

## 6.5 Ergonomie am Arbeitsplatz

Wir legen großen Wert auf ergonomische Arbeitsbedingungen, um das Wohlbefinden und die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern. Dies umfasst die Bereitstellung von ergonomischen Möbeln, Schulungen zur richtigen Körperhaltung und regelmäßige Evaluierungen der Arbeitsplätze zur Vermeidung von gesundheitlichen Beeinträchtigungen.

## 6.6 Umgang mit chemischen und/oder biologischen Substanzen

Unser Unternehmen hat strenge Richtlinien für den Umgang mit chemischen und biologischen Substanzen eingeführt, um die Sicherheit der Mitarbeiter und den Umweltschutz zu gewährleisten. Dazu gehören Schulungen zur sicheren Handhabung, die Bereitstellung von Schutzausrüstung sowie die Einhaltung aller relevanten Vorschriften und Sicherheitsdatenblätter.

# > MELDUNGEN, HINWEISE & ANSPRECH- PARTNER

## 7.1 Meldung von Fehlverhalten jeglicher Art

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, Fehlverhalten oder Verstöße zu melden. Die Meldung kann vertraulich erfolgen, und es wird sichergestellt, dass Whistleblower vor Repressalien geschützt sind. Gemeldete Verstöße werden gründlich untersucht, und angemessene Maßnahmen werden ergriffen.

## 7.2 Hinweisgebersystem

Wir haben ein sicheres Hinweisgebersystem eingerichtet, das Mitarbeitern und Dritten die Möglichkeit gibt, Verstöße sicher und anonym zu melden. Gemeldete Informationen werden vertraulich behandelt und gründlich untersucht, um die Integrität und Rechtmäßigkeit unserer Geschäftspraktiken sicherzustellen.

## Schlussbemerkung

Abschließend möchten wir betonen, dass dieser Verhaltenskodex nicht als abschließend oder umfassend betrachtet werden sollte. Er dient als Leitlinie für unsere ethischen Standards und Verhaltensgrundsätze. Wir verpflichten uns darüber hinaus, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die in unserem Handlungsbereich relevant sind. Dieser Kodex ist ein Ausdruck unserer Selbstverpflichtung, die höchsten ethischen Standards und die Integrität in all unseren Geschäftsaktivitäten zu wahren. Wir sind bestrebt, kontinuierlich daran zu arbeiten, diese Standards in unserer Unternehmenskultur zu verankern und sicherzustellen, dass sie in all unseren Aktivitäten umgesetzt werden. Unsere Verantwortung geht über Worte hinaus, und wir sind bestrebt, sie in unserem täglichen Handeln zu leben.

Alle Angaben wurden sorgfältig überprüft. Für Fehler oder Unvollständigkeiten übernehmen wir keine Haftung. Technische Änderungen behalten wir uns vor.

Stand: 11.2024